

Wynagrodzenie sprawiedliwe, czyli jakie? –
rozważania o pomiarze sprawiedliwości
wynagrodzenia

Konrad Kulikowski
Społeczna Akademia Nauk w Łodzi
kkulikowski@san.edu.pl

Sprawiedliwość wynagrodzenia

- a) Sprawiedliwość – jak jest a jak być powinno
- b) Sprawiedliwość – subiektywna samoocena poczucia sprawiedliwości
- c) Sprawiedliwość – jako satysfakcja z wynagrodzenia
- d) Sprawiedliwość – takie samo wynagrodzenie za taką samą pracę

a) Sprawiedliwość - jak jest a jak być powinno

Sprawiedliwość wynagrodzenia może być rozumiana, jako rozbieżność między tym, jakie wynagrodzenie jest a jakie być powinno.

Ale jaka rozbieżność -
bezwzględna,
logarytmiczna,
stosunkowa?

Różne ujęcia rozbieżności między tym jak jest a jak być powinno

Otrzymuje (O)	Powinien (P)	P - O	O/P	$\ln(P) - \ln(O)$	$\ln(O)/\ln(P)$
9000	12000	3000	0.75	0.29	0.97

Różne ujęcia rozbieżności między tym jak jest a jak być powinno

Otrzymuje (O)	Powinien (P)	P - O	O/P	$\ln(P) - \ln(O)$	$\ln(O)/\ln(P)$
9000	12000	3000	0.75	0.29	0.97
6000	9000	3000	0.67	0.41	0.96
3000	6000	3000	0.50	0.69	0.92
1000	4000	3000	0.25	1.39	0.83

Korelacja różnych ujęć rozbieżności między tym jak jest a jak być powinno z zadowoleniem z zarobków

	Zadowolenie z zarobków
Otrzymuje (O)	0.33
Powinien (P)	0.10
P - O	-0.29
O/P	0.35
$\ln(P) - \ln(O)$	-0.35
$\ln(O)/\ln(P)$	0.35

Rho Spearmana

N = 1053

Badanie BKL 2019

Korelacja różnych ujęć rozbieżności między tym jak jest a jak być powinno z poczuciem sprawiedliwości wynagrodzenia

	Czy uważasz, że jesteś sprawiedliwie wynagradzany(a)?
Otrzymuje (O)	0.23
Powinien (P)	0.02
P - O	-0.44
O/P	0.53
$\ln(P) - \ln(O)$	-0.53
$\ln(O)/\ln(P)$	0.54

Rho Spearmana

n = 198

Badania własne platforma Prolific

**b) Sprawiedliwość – subiektywna samoocena
poczucia sprawiedliwości**

a) sprawiedliwość dystrybutywna

Czy wysokość Twojego wynagrodzenia jest sprawiedliwa w stosunku do wysiłku, jaki wkładasz w pracę?

b) sprawiedliwość proceduralna

Czy w Twoim miejscu pracy raz ustalone procedury wynagradzania są sprawiedliwie stosowane?

c) sprawiedliwość informacyjna

Czy osoby, które podejmują decyzje dotyczące Twojego wynagrodzenia udzielają Ci zrozumiałych informacji na temat Twojego wynagrodzenia?

d) sprawiedliwość interakcyjna

Czy osoby, które podejmują decyzje dotyczące Twojego wynagrodzenia traktują Cię z szacunkiem?

Korelacja wymiarów samooceny sprawiedliwości wynagrodzenia

	1.	2.	3.	4.
1. Dystrybutywna	<u>0.93</u>			
2. Proceduralna	0.63	<u>0.85</u>		
3. Interpersonalna	0.57	0.69	<u>0.77</u>	
4. Informacyjna	0.42	0.61	0.49	<u>0.74</u>

Rho Spearmana

n = 198

Badania własne platforma Prolific

Subiektywna sprawiedliwość wynagrodzenia - ujęcie wielowymiarowe vs jednowymiarowe

Single-item measure

Czy uważasz, że jesteś sprawiedliwie wynagradzany(a)?

Korelacja wymiarów samooceny sprawiedliwości wynagrodzenia z ogólną oceną sprawiedliwości wynagrodzenia

	Czy uważasz, że jesteś sprawiedliwie wynagradzany(a)?
O/P	0.53
Dystrybutywna	0.86
Proceduralna	0.67
Interpersonalna	0.60
Informacyjna	0.44

Rho Spearmana

n = 198

Badania własne platforma Prolific

c) Sprawiedliwość wynagrodzenia

jako satysfakcja z wynagrodzenia

Sprawiedliwość wynagrodzenia może być rozumiana jako
zadowolenie z wynagrodzenia

Czy pracownicy odróżniają sprawiedliwość wynagrodzenia od zadowolenia z wynagrodzenia?

Czy wynagrodzenie sprawiedliwe to to samo, co wynagrodzenie satysfakcjonujące?

Korelacja pomiędzy zadowoleniem z wynagrodzenia a sprawiedliwością wynagrodzenia

Czy uważasz, że jesteś sprawiedliwie wynagradzany?

Czy jesteś zadowolony z wysokości wynagrodzenia, które otrzymujesz za swoją pracę?

Rho Spearmana = .77

Rho Spearmana

n = 211

Badania własne platforma Prolific

Korelacja pomiędzy zadowoleniem z wynagrodzenia a wielowymiarową sprawiedliwością wynagrodzenia

	Czy uważasz, że jesteś sprawiedliwie wynagradzany?	Czy jesteś zadowolony z wysokości wynagrodzenia, które otrzymujesz za swoją pracę?
O/P	0.53	0.61
Dystrybutywna	0.86	0.76
Proceduralna	0.67	0.55
Interpersonalna	0.60	0.50
Informacyjna	0.44	0.33

Rho Spearmana

n = 211

Badania własne platforma Prolific

**e) Sprawiedliwość wynagrodzenia jako takie
samo wynagrodzenie za taką samą pracę**

Jak sprawdzić, czy kobiety i mężczyźni za taką samą pracę otrzymują takie samo wynagrodzenie?

Konieczne jest kontrolowanie rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji kobiet i mężczyzn.

Trzeba porównać takich samych mężczyzn i kobiety.

Współczynnik regresji b jako miara sprawiedliwości wynagrodzenia

$$\text{Wynagrodzenie} = \text{stała} + \text{płeć} * b$$

$$\text{Wynagrodzenie} = 3000 + \text{płeć} * -600$$

$$\text{K: Wynagrodzenie} = 3000 + 1 * -600 = 2400$$

$$\text{M: Wynagrodzenie} = 3000 + 0 * -600 = 3000$$

Współczynnik regresji b jako miara sprawiedliwości wynagrodzenia

Wynagrodzenie = stała + płeć * b_1 + godziny pracy * b_2 +
+ wykształcenie * b_3 + (...)

Współczynnik regresji b jako miara sprawiedliwości wynagrodzenia

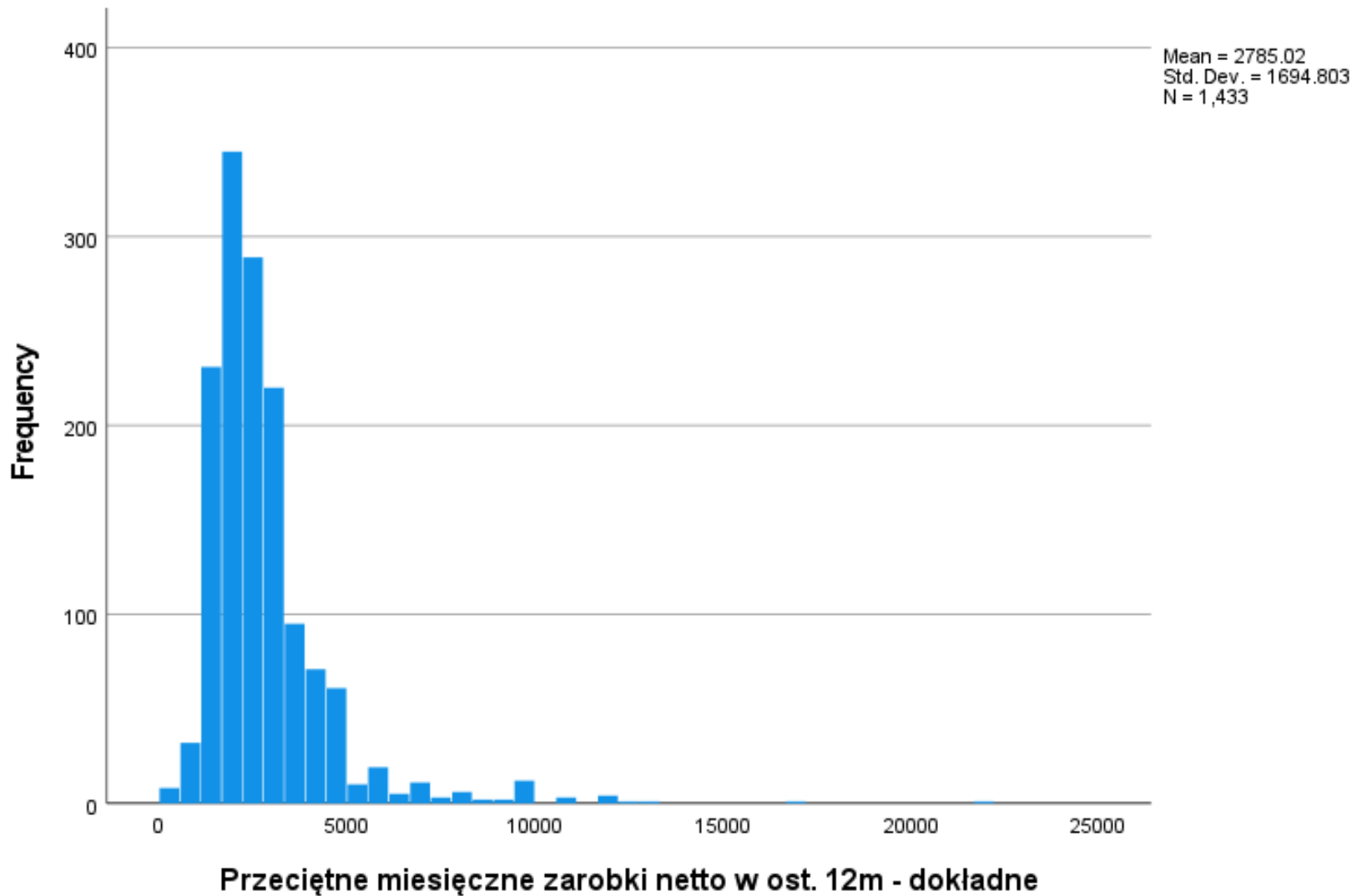
Zmienna	b
Płeć (0=M/1=K)	-711

Współczynnik regresji b jako miara sprawiedliwości wynagrodzenia

Zmienna	b
Płeć (0=M/1=K)	-806
Liczba godzin pracy w tygodniu	41
Wyższe (1=tak / 0=nie)	1324

$$R^2 = .20$$

Skośny rozkład wynagrodzeń



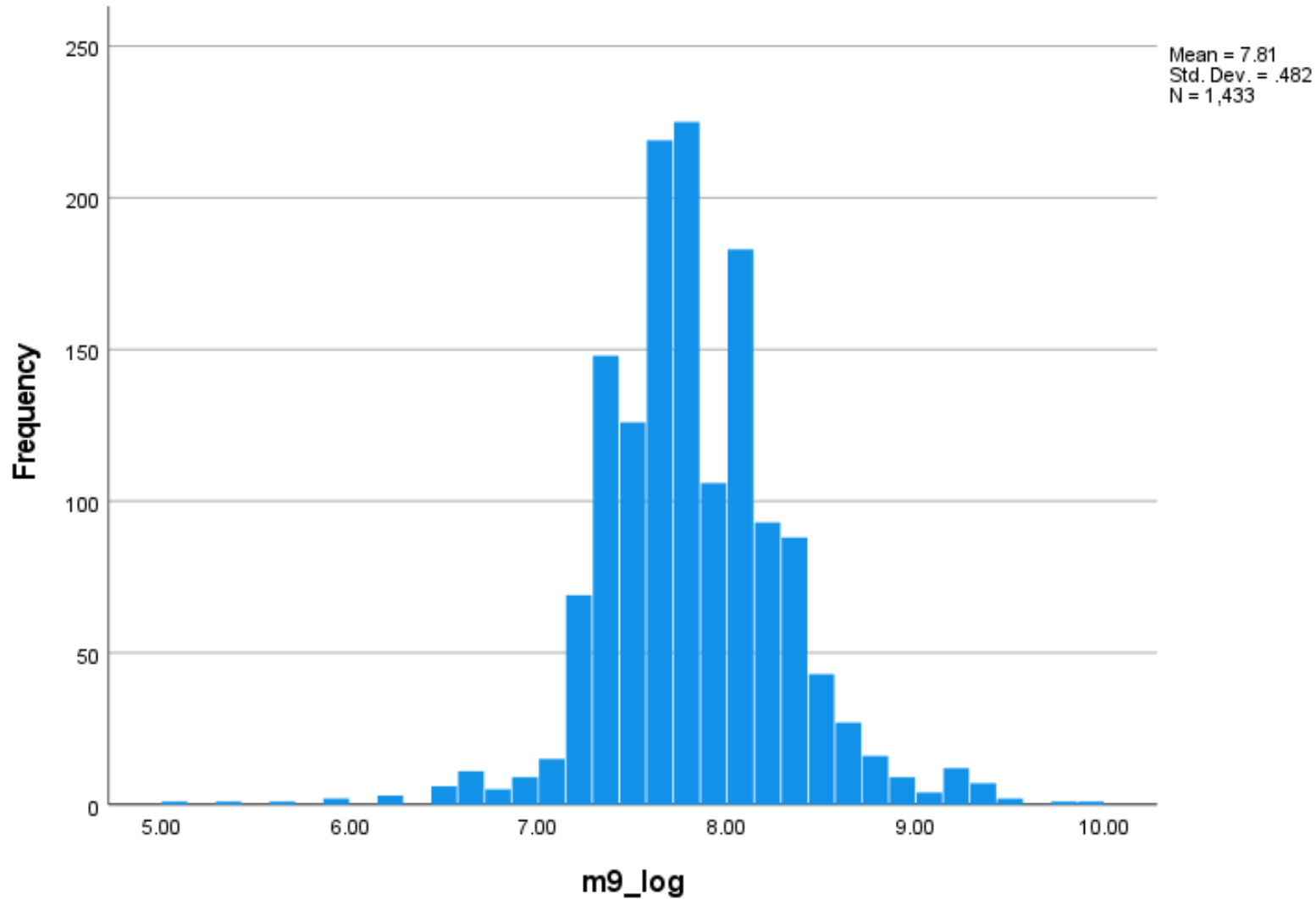
Współczynnik regresji b jako miara sprawiedliwości wynagrodzenia

Logarytmizacja zmiennej objaśnianej - wynagrodzenia

Model Log-linear: $\log Y_i = \alpha + \beta X_i$

Log(Wynagrodzenie) = stała + płeć * b_1

Rozkład wynagrodzeń po logarytmizacji ln()



Interpretacja modelu Log-linear

$$\text{Log}(\text{Wynagrodzenie}) = \text{stała} + \text{płeć} * b_1$$

$$\text{Exp}(b) - 1 * 100\%$$

Exp (b) - 1 * 100%

b	%
0.01	1
0.05	5
0.10	11
0.15	16
0.20	22
0.25	28
0.30	35

Współczynnik regresji b jako miara sprawiedliwości wynagrodzenia model Log-linear

	b
Płeć (0=M/1=K)	-.27 (-24%)
Liczba godzin pracy w tygodniu	.01(1%)
Wyższe (1=tak / 0=nie)	.41 (51%)

$R^2 = .28$

Podsumowanie

- a) Sprawiedliwość – jak jest a jak być powinno
- b) Sprawiedliwość – subiektywna samoocena poczucia sprawiedliwości
- c) Sprawiedliwość – jako satysfakcja z wynagrodzenia
- d) Sprawiedliwość – takie samo wynagrodzenie za taką samą pracę

Dziękuję za uwagę

Konrad Kulikowski
Społeczna Akademia Nauk w Łodzi
kkulikowski@san.edu.pl